

Weiterführende Internet-Informationen zum Buch :



Kapitel 3.4: Feedback

Liebe Leserin, lieber Leser,


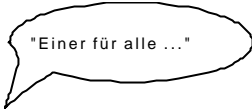
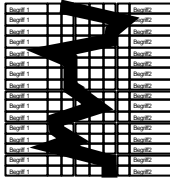
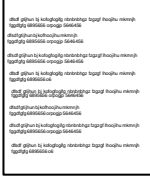


Feedback ist nicht nur für den Einzelnen wichtig sondern, auch für Teams als „Ganzes“.

Nachfolgend finden Sie eine Übersicht über Vorgehensweisen und Methoden, mit Hilfe derer sich Teams „reflektieren“ und Feedback geben können!

Die dabei angewandten Methoden sind dabei so aneinandergereiht, dass sie zunehmend „direkter“ und - konfrontierender wirken.

Viel Spaß beim „Feedbacken“!

Weitere Feedback Formen für Teams im Überblick

<p>A) Durch bildliche Darstellung (symbolisch)</p> <p>Wahl eines Gegenstandes um die Persönlichkeit zu symbolisieren. (Auch als Gruppenlandschaft mgl.)</p>	
<p>B) Durch verbale Darstellung (symbolisch, Slogan)</p> <p>Wahl eines bezeichnenden Leitsatzes bzw. eines ausgewählten Zitats.</p>	<p>+</p> 
<p>C) Durch ein Polaritäten-Profil</p> <p>Durch verschiedene gegensätzliche Begriffspaare wird eine „emotionale“ Anmutung“ des Teams ausgedrückt.</p>	
<p>D) Durch einen Fragebogen</p> <p>Gezielte Fragen analysieren Vorlieben, Stärken und Schwächen bzw. die Typologie einer Person.</p>	
<p>E) Strukturierte verbale Rückmeldung. anderer Personen</p> <p>Andere Personen geben der „Fokus-Person“ gezielt Feedback in verbaler Form.</p>	
<p>F) Durch einen Stärken & Schwächen Matrix</p> <p>Die Gruppe erstellt notiert gegenseitig Stärken & Schwächen und plakatiert diese (strukturiert)</p>	



G] Durch Übungen mit anschließender Prozessanalyse

Im Anschluss an bestimmte Aufgaben, Prozessschritte bzw. Übungen teilen sich Teilnehmer bezüglich Ihrer Erfahrungen aus.



G] Durch eine personelle Beziehungsaufstellung

Das Beziehungsgeflecht und die Dynamik im Team wird durch eine Personen - Aufstellung abgebildet.



Hinweis: Es empfiehlt sich die einzelnen Methoden nur durch einen Fachmann (Trainer, Moderator) anmoderieren und durchführen zu lassen.
Dies gilt besonders für die etwaige „Aufstellungen“ bzw. Skulpturen.