

Speziell für Fach- und Führungskräfte aus dem Personalbereich

Allgemeiner Hintergrund

Die Auswahl der richtigen MitarbeiterInnen und Mitarbeiter gehört zu den wichtigsten und zugleich schwierigsten Aufgaben einer Fach- und Führungskraft. Die getroffenen Entscheidungen wirken sich langfristig auf Unternehmenskultur, Teamklima und Leistung aus.

Nun hat sich die Lage am Arbeitsmarkt in den letzten Jahren dramatisch verändert: Früher ging es vor allem darum, aus einer Flut von Bewerbungen die Richtigen auszuwählen. Heute melden sich durch den Fachkräftemangel meist nur wenige BewerberInnen, die zudem oft nicht Ihren idealtypischen Anforderungen entsprechen.

Also kommt es im Bewerbungsgespräch vor allem auf zwei Dinge an:

- Erstens müssen Sie schnell und treffsicher die Motivationslage der Person klären.
- Zweitens – und das rückt in den Mittelpunkt - müssen Sie gezielt herausfinden, welche Kompetenzen genau fehlen und wie diese mit vertretbarem Aufwand (!) zu erlernen sind

Hier kann der Einsatz spezieller Fragetechniken und eine stringent psychologische Gesprächsführung die Qualität und Treffsicherheit der Entscheidung wesentlich erhöhen.

Ihre Themen und Inhalte

- **Frage - Vorbereitung**
Wie bereitet man sich auf das Gespräch optimal vor?
- **Frage - Stil**
Welcher Stil zu fragen passt zur aktuellen Situation?
- **Frage - Struktur**
Wie baut man ein Bewerbungsgespräch auf und gliedert es sinnvoll?
- **Frage – Kompass**
Wie komme ich zu weiterführenden Fragen?
- **Frage - Arten**
Welche Arten von Fragen stehen zur Verfügung?
- **Frage – Fehler**
Wie vermeide ich die wichtigsten Fragefehler?
- **Frage - Formen**
Wie formuliere ich Fragen treffend und richtig?
- **Frage – Resümee**
Wie leite ich die richtigen Schlussfolgerungen ab?

Ihr Lernerfolg: Der Methoden – Mix macht's

Wiederholtes Einüben und Erproben des vermittelten Wissens in Kleingruppenübungen und Rollenspielen ermöglicht Ihnen schnelles und effektives Lernen! Videoanalysen und Einzel-Feedbacks erlauben eine laufende Lernkontrolle. Die große Vielfalt von Beispielen aus der Praxis garantiert den schnellen Transfer in Ihren beruflichen Alltag. Sie erhalten umfangreiche Fragekataloge, die Sie zu Hause sofort anwenden können. Weiterführende Übungsbeispiele im Internet runden den persönlichen Lernerfolg ab!

Ihre Details für das Seminar

Trainer	Andreas Patrzek, Industriekaufmann, Diplom Psychologe und Diplom Betriebswirt
Termine:	18./19.09.2023, 30./31.10.2023 und 23./24.11.2023
Zeiten:	09.00 – 17.30 Uhr (12.00 – 13.00 Mittagspause)
Ort	Hotel Alpenblick in Ohlstadt
Investition:	848,00 € inkl. Unterlagen, Pausengetränken, Lernkarten ...

Grundlagenliteratur im Seminar

Andreas Patrzek: Systemisches Fragen. (2021). Berlin: Springer.

Andreas Patrzek: Fragekompetenz für Führungskräfte. (2003). Berlin: Springer.